

Avez-vous envie de faire carrière dans la Supply Chain – dans un environnement industriel international ?

- ***Avez-vous une bonne expérience dans un ou plusieurs des domaines de la Supply Chain ?***
- ***Avez-vous la capacité d'apporter un regard nouveau et des approches différentes pour réussir les enjeux de demain, faire évoluer les modes de pensée, la filière métier et l'entreprise ?***
- ***Etes-vous fait(e) pour créer un vrai impact dans une organisation de plus en plus globale ?***

Spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment, Legrand propose des produits et solutions à forte valeur ajoutée pour les bâtiments tertiaires, résidentiels et industriels. Acteur engagé, le Groupe agit au quotidien pour accompagner le développement des bâtiments connectés et permettre un accès durable à l'électricité pour des millions d'utilisateurs, partout dans le monde.

Son expertise technologique, ses positions de leader, l'étendue de son offre, sa présence internationale et la force de ses marques en font une référence à l'échelle mondiale. Legrand est le N° 1 mondial des prises et interrupteurs avec 20 % du marché mondial et le N° 1 mondial du cheminement de câbles (15 % du marché mondial), et réalise plus de 80 % de son chiffre d'affaires à l'international (35 % dans les pays émergents). L'entreprise est leader dans au moins un de ses grands domaines d'activité dans 27 pays.

Deux moteurs de croissance animent ce Groupe : l'innovation et les acquisitions.

Legrand est un groupe industriel français historiquement implanté à Limoges, un des leaders mondiaux des produits et systèmes pour installations électriques et réseaux d'information.

L'entreprise n'a cessé de croître grâce à plus de 140 acquisitions ciblées partout dans le monde pour devenir un des leaders mondiaux de l'appareillage électrique, avec plus de 215 000 références de produits, des implantations dans 90 pays et des ventes dans 180 pays.

Un groupe de près de 37 000 hommes et femmes, habités par une culture d'innovation, d'écoute et d'éthique.

Mais Legrand est également une entreprise intéressante à vivre au regard de sa culture et de son fonctionnement. ***Avez-vous déjà croisé une entreprise où la promotion interne et la volonté de diversité est ancrée dans les accords internes, où les opportunités de carrière sont fortes (y compris à l'international) et se traduit par une valeur reconnue collectivement ?***

Dans une culture à la croisée entre la créativité et le pragmatisme, la recherche de l'excellence opérationnelle, une communication basée sur la simplicité et la transparence, chacun ou chacune peut réussir en démontrant et développant ses capacités notamment opérationnelles et son sens de la décision.

Legrand est résolument engagé dans une accélération de la digitalisation (produits connectés, outils de travail collaboratifs, ...) et des partenariats de co-développement et d'innovation (gestion de ressources intégrée avec des fournisseurs partenaires, ...).

La Supply Chain de Legrand est responsable de l'atteinte d'un service optimal aux clients (distributeurs) via une parfaite efficacité et qualité des flux d'information et physiques, allant des clients aux fournisseurs. Dans une organisation Groupe internationale et multipolaire, elle représente une interface majeure de l'entreprise et des enjeux actuels (niveau de service, livraison par projets, e-business, ...).

Pour assurer sa capacité de développer son rôle de support pour des activités sur des marchés nouveaux et dans un contexte multirégional et multiculturel, la Direction de la Supply Chain du Groupe cherche à intégrer des Talents confirmés, ayant acquis une expertise de tout ou partie des

métiers de la Supply Chain dans d'autres environnements et/ou cultures.

Nous cherchons un ou plusieurs talents confirmés pour un rôle de

Manager Supply Chain Globale

Elle ou il gèrera avec succès un ou plusieurs projets d'optimisation ou de développement en s'engageant pendant 24-36 mois

- ou bien dans une première responsabilité opérationnelle au sein d'une Business Unit ou d'un site industriel, par ex. pour piloter une petite équipe de gestionnaires produits nouveaux avec un focus d'évolution des gammes de produits ou pour coordonner le transfert de production entre des sites industriels au niveau international
- ou bien dans la gestion d'un projet transverse pour le Groupe, par ex. pour mettre en place et gérer un outil collaboratif pour l'ensemble des parties prenantes de la Supply Chain au niveau monde.

De par son parcours et sa personnalité, elle ou il sera censé(e) d'apporter un regard neuf et de proposer et mettre en œuvre des approches et solutions différentes dans le cadre de son domaine d'intervention. Elle ou il aura également pour objectif de « bousculer les codes habituels » en bonne entente avec ses interfaces, dans un environnement pragmatique et consensuel, permettant de faire évoluer les pratiques et de favoriser la culture d'innovation transverse.

Elle/il évoluera ensuite vers un rôle de Management opérationnel et/ou de Projet dans le cadre d'un vivier de talents confirmés, composés de Managers ayant grandi au sein du groupe et de Managers issus d'environnements externes.

Les candidats pour ce rôle s'appuieront sur les compétences suivantes

- Bonne capacité de relationnel avec les parties prenantes de niveaux et de cultures différents
- Bonne Communication (Ecoute, Empathie, Compréhension, Présentation, Echange)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Curiosité, ouverture d'esprit, capacité de penser en sortant des cadres habituels
- Leadership (Capacité d'influencer sans levier hiérarchique) et esprit d'équipe
- Pragmatisme et orientation résultat
- Capacité de développer et gérer le Changement

et disposeront des qualifications suivantes

- Diplôme d'ingénieur ou d'école de commerce, idéalement complété par une formation en Supply Chain (3^{ème} cycle ou module d'orientation spécifique)
- min. 7-10 ans d'expérience en milieu industriel, dans un ou plusieurs rôles de la Supply Chain; une expérience complémentaire en dehors de la SC est un plus
- Expérience ou appétence au Management d'équipe (direct ou indirect)
- Expérience dans la Gestion des projets transverses et/ou de transformation

L'environnement et la culture vous parlent ? Le potentiel de développement et d'impact sur le terrain de la Supply Chain vous intéressent ?

Envoyez-nous votre CV et un court message à contact@e-bigfish.com, en indiquant la référence **18-**

779-IN-R01 pour établir un premier contact. Nous reviendrons rapidement vers vous pour un échange direct.