

Emploi-Pro Le service carrières de L'Usine Nouvelle

Utiliser les jobboards industrie

Pour trouver un emploi industriel sur Internet, il faut visiter les sites généralistes, puis les jobboards spécialisés. Un bon chercheur peaufinera aussi son investigation en suivant ses entreprises cibles sur les réseaux sociaux. PAR ROYENOLEGLIOMARD

Pour trouver un emploi sur la toile, il faut de la méthode. C'est ce que l'intervenante en ressources humaines Élodie Bacuzzi enseigne à ses étudiants des arts et métiers ParisTech. « Pour les métiers de l'industrie, on distingue deux catégories de sites, précise-t-elle, les généralistes et les spécialisés. Dans la première catégorie, je leur conseille de déposer leur CV sur l'Apec [www.apec.fr] et Cadremploi [www.cadremploi.fr]. Dans la seconde, il faut consulter Emploi-Pro-Usine nouvelle [www.emploi-pro.fr], ingénieuremploi [www.ingenieuremploi.com], Jobingénieur [www.jobingenieur.com] et Jobtech [www.jobtech.fr]. »

DES PETITS SITES DE NICHE

Ce « classement » est aussi validé par Nicolas Leroy, directeur de la division ingénieurs et techniciens au sein de Michael Page, le principal, en nombre de missions et de consultants, cabinet de recrutement français. « Après Cadremploi, Monster et un peu moins l'Apec, Emploi-Pro-Usine nouvelle est le jobboard que l'on utilise systématiquement. C'est le plus généraliste des jobboards spécialisés. Jobtech concerne plus les techniciens supérieurs et les agents de maîtrise. Mais il existe aussi de nombreux petits sites de niche, comme www.emploi-environnement.com ou www.autocreute.com. L'idée est de cibler les jobboards les plus intéressants pour soi. Mais, à très haut niveau, sur les fonctions dirigeantes, cela ne passe pas par les annonces. » Le plus intéressant peut être alors de passer par les réseaux sociaux <http://fr.linkedin.com> ou www.viadeo.com.

LES FORUMS DE DISCUSSION

« Nous publions effectivement nos annonces sur Viadeo et LinkedIn, précise Rokia Daghighar, consultante et manager de Big Fish, un cabinet de recrutement et de conseil RH spécialisé achats



Credit photo: DR

Pour la consultante en recrutement Rokia Daghighar, « le jobboard idéal devra combiner bases de données, réseaux sociaux et informations. Un outil tout en un pour gagner du temps. On va y arriver assez rapidement ».

et supply chain. Nous y avons édité une page où les candidats peuvent consulter toutes nos offres d'emploi. Les forums de discussion sont, aussi, des pistes à ne pas négliger. Il est indispensable de s'inscrire dans les différents groupes pour glaner des informations sur son secteur, son activité. Une fois tout cela réalisé, on terminera sa démarche de recherche d'emploi en ciblant les entreprises de son choix. L'idée est de les suivre sur Internet. Cela signifie, LinkedIn permet cela, s'inscrire à leur page du réseau social pour se tenir au courant de leurs évolutions. On mesure ainsi comment elles organisent leur visibilité et l'on démontre son intérêt pour la société. » Autant de bons points à mettre en avant lors d'un éventuel entretien d'embauche. ■

**L'USINE
NOUVELLE
EMPLOI**

**VOTRE PARTENAIRE
RECRUTEMENT DANS L'INDUSTRIE**

PRESSE INTERNET SALONS FICHIERS

Vous souhaitez diffuser une annonce dans notre support et sur notre site internet, contactez-nous :

PÔLE DIRECT
 Marie Caland
 01 77 92 93 77
mcaland@emploi-pro.fr

PÔLE AGENCES/CABINETS RH
 Corinne Biche
 01 77 92 93 78
cbiche@emploi-pro.fr

PÔLE FORMATION
 Sandra Mention
 01 46 99 24 25
smention@emploi-pro.fr